

# e wie effizient



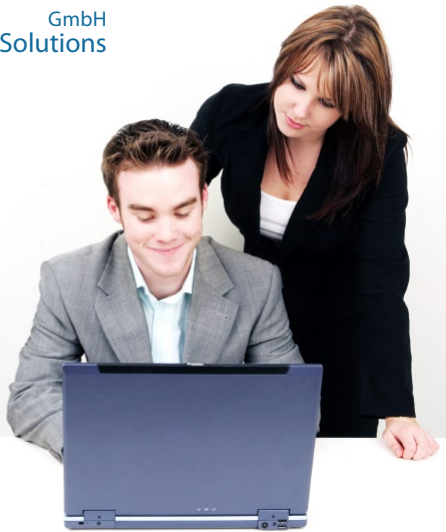
## Neue Impulse in der Projektmanagement-Ausbildung

Praxisnah, interaktiv und effizient: Eine Projektmanagement-Ausbildung, die auf e-Learning- und Blended Learning-Konzepten basiert, garantiert durch innovative Lernmethoden und -instrumente für höchstes Ausbildungsniveau. Kurzarbeitszeiten in Unternehmen können auf diese Weise für den Ausbau von Schlüsselqualifikationen genutzt und durch staatliche Förderung über die Bundesagentur für Arbeit kofinanziert werden.

## Die Ausbildung im Überblick

Der Blended Learning-Ansatz gewährleistet eine optimale Zusammenstellung unterschiedlicher Ausbildungsformen: Eine erste, 3-stündige live-online-Veranstaltung dient der Einführung in das e-Learning. Das interaktive Selbststudium im Internet besteht aus 9 Modulen, in denen technische, formale und prozedurale Kenntnisse aus dem Projektmanagement vermittelt werden. Nach jedem Lernmodul erfolgt ein live-online-Feedback für die gesamte Gruppe. Die abschließende Projektsimulation am Computer trainiert das Verhalten in konkreten Praxissituationen. Die gesamte Ausbildung wird von zertifizierten Trainern mit langjähriger nationaler und internationaler Projekterfahrung begleitet.

Da die Lerninstrumente in unterschiedlichen Sprachen vorliegen, kann bei Bedarf auch zusätzliche Sprachkompetenz, z.B. englisch, erworben werden.



## Lernmethoden und -werkzeuge

**Interaktives e-Learning** im Internet bedeutet flexibles, selbstgesteuertes Lernen: Über 100 Probleme und Aufgaben müssen im Rahmen der 9 Module gelöst werden. Die theoretischen Anteile sind auf das Wesentliche beschränkt; der Schwerpunkt liegt auf der Interaktivität. Die eigenen Lernfortschritte können durch Übungen und Tests verfolgt werden. Dank der Betreuung durch einen Fachexperten ist es dem Lernenden jederzeit möglich, Fragen zu stellen – der Telecoach wird ihn unterstützen, beraten und motivieren.

**Gruppenfeedbacks live-online** im Anschluss an ein Lernmodul dienen dem Besprechen von Fragen einzelner Teilnehmer. Die gesamte Gruppe profitiert von dieser Vorgehensweise und lernt anhand der jeweiligen Problemstellungen aus der Projektmanagement-Praxis.

In der **Präsenzveranstaltung** erfolgt eine weitere Vertiefung des Wissens, durch Rollenspiele und Gruppenarbeiten. Dabei ermöglichen **Computer-simulationen** die realitätsnahe Umsetzung des erlernten Wissens im Live-Prozess: In Kleingruppen von 3-4 Personen werden die Ausbildungsteilnehmer mit typischen Situationen aus dem Projektmanagement konfrontiert, die eine Zusammenarbeit im Team, Kommunikationskompetenz und schnelle Entscheidungen erfordern.

## Referenzen

Mehr als 75.000 Projektleiter und -mitarbeiter weltweit wurden bereits nach diesem Trainingskonzept ausgebildet – ein Erfolgsmodell, das neben seiner Qualität eine effiziente Nutzung von Kurzarbeitszeiten in Kombination mit den aktuellen Förderprogrammen der Bundesregierung ermöglicht.

### **Weitere Informationen erhalten Sie bei**

Herrn Michael Krings

0631 – 30335650

michael.krings@innovationcampus.de

In Kooperation mit



STS Deutschland Projektmanagement GmbH